

第1回「キャリア支援企業表彰2012」 ～人を育て・人が育つ企業表彰～

労働者のキャリア形成支援に取り組む企業は是非ご応募下さい！

厚生労働省では、本年度から、キャリア支援企業—人を育て・人が育つことに重点を置いて取り組み、成果を上げている企業等—を表彰し、その理念、取り組み内容を広く啓発、普及していくこととしました。

キャリア支援に取り組んでいらっしゃる企業は、是非ご応募ください。

なお、この表彰事業に関する応募受付は、中央職業能力開発協会が行います。

応募対象

従業員に職業能力開発の機会を提供しているとともに、希望するキャリア（職業経歴・働き方）を形成していくために支援を行っている企業

事業所単位での応募も可能です。

応募方法

1. 応募締切日 平成24年7月31日（火）必着

*厚生労働省URL:

http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/shokugyounouyoku/topics.html

2. 応募提出書類

① 指定の応募用紙に記入して、事務局宛に郵送でお送りください。応募用紙は、厚生労働省及び中央職業能力開発協会ホームページからダウンロードできます。

② 記入内容を分かりやすくするため必要に応じ、資料（写真・図・イラスト、掲載記事等）を添付してください。

トップページ>分野別の政策>雇用・労働
>職業能力開発

トピックス(一覧) >

「キャリア支援企業表彰2012—人を育て・人が育つ企業表彰—」の応募受付開始

*中央職業能力開発協会URL:

<http://www.javada.or.jp/>

トップページ>キャリア形成の基盤整備
>キャリア支援企業表彰

※詳しくは募集要項をご覧ください。

厚生労働省

表彰と選考

表彰の対象となる取り組み

応募いただいた企業等の取り組みを、次の3つの視点から多面的に評価し、審査委員会において表彰企業を選定します。

1 「キャリア形成の仕組みや活用」の視点

① 「労働者の視点」

キャリア目標の設定、的確な職業能力開発の機会の提供、公正な職業能力の評価が行われるなど、労働者の成長感・成長期待に応えられる取り組みかどうか。

② 「企業の視点」

企業（組織）ビジョンに連動した人材育成方針に基づいた方策を推進するなど、企業ビジョンとの統合が図られている取り組みかどうか。

③ 「社会の視点」

例えば、高齢者の活躍の場の確保につながっているなど、雇用や職業能力開発に係る社会的な課題を解決する方向に合い、社会との調和が図られているかどうか。

2 「機能・効果性」の視点

企業等の取り組みが仕事の質、生産・サービスの向上や労働者の評価の向上などに繋がっているかどうか。

3 「普及推進への貢献」の視点

企業等の取り組みにモデル性があり、他企業での導入や活用可能性があるかどうか。

*** 以上の視点をすべて満たしている必要はなく、この中のいくつかで優れた特徴を持つ企業等も表彰対象として選定されますので、企業等におかれては、積極的にご応募いただきますよう、よろしくお願いいたします。**

表 彰

厚生労働大臣から「キャリア支援企業表彰 2012」として、5～10企業等を表彰します。

審査結果発表

平成24年10月下旬予定
(表彰対象企業等には直接通知します。)

受賞企業の公表等

- ① 厚生労働省記者クラブを通して、プレス発表を行います。
- ② 自社のホームページ・パンフレットなどに「キャリア支援企業表彰 2012 厚生労働大臣表彰受賞企業」である旨記載することができます。
- ③ 表彰式・事例発表の場を設けます。
- ④ 好事例集の作成、配布、厚生労働省又は中央職業能力開発協会のホームページに表彰事例を掲載します。また、厚生労働省などが発行する広報誌で表彰事例を紹介することがあります。
- ⑤ 厚生労働省などからの公開内容については、予めご確認いただきます。

問い合わせ・応募先

中央職業能力開発協会 キャリア形成促進室 キャリア支援企業表彰 2012 事務局
担当 中園、塚田 TEL: 03-6758-2816、2821

〒160-8327 東京都新宿区西新宿7-5-25

URL: <http://www.javada.or.jp/>

E-mail: hyoushou@javada.or.jp