長建協発第169号
平成25年7月10日

会 員 各 位

一般社団法人長崎県建設業協会
会 長 谷 村 隆 三
[公 印 省 略]

新規学卒者の採用枠の拡大とハローワークへの早期求人申込について

かねてより、本会業務の円滑な運営等につきましては、格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、平成25年3月卒業の県内高校生の就職内定率は97.5%と、早期に提出された求人の増加などから、前年度と比べ1.5ポイント上昇し、平成5年度以来の高水準となりました。

一方、県内求人数は前年度に比べ0.6ポイント増にとどまり、依然として、半数近くが県外へ就職しており、若者の流出が続いている状況にあります。県内就職の促進のためには、今後とも、魅力ある県内求人の確保と生徒の皆さんが9月5日から開始される学校推薦までに十分な検討時間をとるための早期の求人の提出が極めて重要となっております。

このため、長崎県及び長崎労働局では、若者の活力を長崎の活力とすべく、次世代を担う若い人達の県内就職の促進を目的として「県内高卒求人確保キャンペーン」を実施しているところであります。

つきましては、次世代の社会や企業の発展を担う若者の雇用機会を確保し、県内就職を促進するため、来春の新規学卒者の採用枠の拡大とハローワークへの早期求人申込について、別添のとおり県知事並びに同局長より要請がまいっておりますのでお知らせ申し上げます。