

平成 25 年度 雇用管理研修

「やさしい人間関係論と雇用管理」に関する研修カリキュラム

※「楽しい職場環境」を作るための雇用管理の方法を、演習を交え具体的に分かりやすく研修します。
演習の内容はむずかしいものではなく、楽しく考える内容や、簡単で実務に役立つ内容ですので、安心してご参加ください。

時間		講義項目	講義内容（一部演習あり）
9:15~9:20	5	開会式、オリエンテーション	開会挨拶、受講上の注意、資料確認
9:20~10:30	70	建設業を取り巻く雇用環境	建設業の環境変化と人間関係管理 ①建設業の特徴と重層的下請け構造問題 ②個別労働紛争と雇用管理 ③労働法の基礎知識
10:30~10:35	5	休憩	
10:35~12:05	90	建設業と人間関係管理	人間関係管理とチームマネジメント ①人間関係管理論の発展 ②人間関係論とリーダーシップ ③チームマネジメントと建設業の指導法
12:05~13:05	60	昼休み	
13:05~14:45	100	メンタルヘルスケアと働きやすい職場	メンタルヘルスケアのポイント ①メンタルヘルスケアの 4 つの視点 ②自律訓練法について ③建設業と積極的傾聴法について
14:45~14:50	5	休憩	
14:50~16:30	100	建設業の職場を活性化する教育法とコミュニケーション	建設業の人材育成とコミュニケーション ①技能継承に向けた職場内教育 ②行動科学と「目標による管理」 ③建設業と「ISO の目標による管理」 まとめ・質疑応答
16:30~16:40	10	閉会式、修了証の交付	

【注意事項】

1. カリキュラムは「やさしい人間関係論と雇用管理」に関する研修の開催地全て共通となります。
2. 中小企業診断士、社会保険労務士が講義を行います。