長建協発第455号
平成26年1月7日

会 員 各 位

一般社団法人長崎県建設業協会
会 長 谷 村 隆 三
[公 印 省 略]

働く人が活躍しやすい職場環境の改善の取組に関する要請について

かねてより、本会業務の円滑な運営等につきましては、格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

厚生労働省におきまして、本年9月を「過重労働重点監督月間」とし、若者の「使い捨て」が疑われる企業等に対して、過重労働や賃金不払残業に係る重点的な監督指導を実施するなど、集中的な取組を行ったところであります。

この結果、同月間において重点監督を行った5,111事業場のうち、8割を超える事業場に何らかの労働基準関係法令違反が認められました。

労働基準関係法令違反をなくし、若者を始めとして、働く人が活躍しやすい環境を整えていくことが重要であります。

つきましては、長時間労働の抑制、過重労働による健康障害防止対策の徹底、並びに賃金不払い残業の防止の取組を推進するよう全建を通じ、同省労働基準局長より別添のとおり周知啓発依頼がまいっておりますので、お知らせ申し上げます。