

長建協発第26号
平成26年4月9日

会 員 各 位

一般社団法人長崎県建設業協会
会 長 谷 村 隆 三
[公 印 省 略]

公正な採用選考について

かねてより、本会業務の円滑な運営等につきましては、格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、採用選考の過程において、依然として就職差別に繋がるおそれのある質問をするなどの不適正な事象が見受けられております。

このため、厚生労働省職業安定局では、「人権教育及び人権啓発の推進に関する法律」に基づき、平成14年3月に「人権教育・啓発に関する基本計画」を策定し、雇用主に対して就職の機会均等を確保するための公正な採用選考システムの確立が図られるよう指導・啓発を行っております。

さらに、近年においては、社会全体における人権意識の高まりを背景に、企業の社会的責任として労働の面においても、労働者のかけがえのない個性や能力を生かせるようにしていくことが企業に求められており、公正な採用選考システムの確立は益々重要になってきております。

つきましては、全建を通じ同局長より別添のとおり要請がまいっておりますので、採用選考時に就職差別に繋がるおそれのある事象が発生しないよう、また、応募社用紙等の適正化とともに、公正な採用システムの確立が図られますようご協力方よろしくお願い申し上げます。