もっと女性が活躍できる建設業行動計画 (10のポイント)

女性技術者・技能者の5年以内の倍増を目指す

- 1. 建設業界を挙げて女性の更なる活躍を歓迎
- 2. 業界団体や企業による数値目標の設定や、自主的な 行動指針等の策定
- 3. <u>教育現場</u>(小·中·高·大学等)と連携した建設業の 魅力ややりがいの発信
- 4. トイレや更衣室の設置など、<u>女性も働きやすい現場</u> <u>をハード面で整備</u>
- 5. 長時間労働の縮減や計画的な休暇取得など、女性 も働きやすい現場をソフト面で整備
- 6. 仕事と家庭の両立のための制度を積極的に導入・活用
- 7. 女性を登用する<u>モデル工事の実施や、女性を主体と</u> <u>するチームによる施工</u>の好事例の創出や情報発信
- 8.女性も活用しやすい<u>教育訓練</u>の充実や、活躍する 女性の<u>表彰</u>
- 9. 総合的なポータルサイトにより情報を一元的に発信
- 10. 女性の活躍を支える地域ネットワークの活動を支援