

会 員 各 位

一般社団法人 長崎県建設業協会
会 長 谷 村 隆 三
〔 公 印 省 略 〕

平成27年度における高等学校卒業予定者の 応募・推薦方法について

かねてより、本会業務の円滑な運営等につきましては、格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、平成 27 年 3 月新規高等学校卒業者の就職状況は、2 月末現在で内定率が 97.3 %、対前年比 1.8 %増となっております。このうち、県外就職希望者の内定率は 99.7 % (対前年比 1.2 %増)、県内就職希望者の内定率は 95.2 % (対前年比 + 2.2 %増)となったものの、未だ 93 人の未内定生徒が残っている状況となっております。

さらに、若年者を取り巻く環境を見た場合、失業率や離職率も依然として高い状況が続いており、特に高卒者の約 4 割程度が入社後 3 年で辞めている状況となっております。

そのため、長崎労働局と長崎教育庁では、学校教育機関、経済団体等の関係機関による「長崎県高等学校卒業生就職問題検討会議」を設置し、高校生の就職慣行を含めた就職問題の検討を従来より行ってきたところであります。

去る 2 月 17 日に同検討会議が開催され、平成 27 年度 (平成 28 年 3 月)新規高等学校卒業予定者に対する応募・推薦に関する就職慣行の検討を行った結果、**「平成27年度の実募・推薦方法は、応募・推薦開始日から10月14日までは一人一社制とし、10月15日以降は複数応募・推薦を可能とする」**こととされましたのでお知らせいたします。

つきましては、長崎県高等学校卒業生就職問題検討会議事務局より、別紙のとおり、周知依頼がまいっておりますので、高校生の採用選考に際しましては、一人でも多くの高校生が公平な応募の機会を得る事が出来るようご理解並びにご協力方よろしくお願い申し上げます。