

2015年5月吉日

日刊建設工業新聞社事業局
KDDI株式会社

「建設業界の高齢化に伴う人材確保とICT化の現況」

—標記アンケート調査へのご協力のお願い—

謹啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。また、平素は格別のご支援を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、日本経済はアベノミクス効果や円安、原油安を背景とする輸出企業の業績の回復などにより、一部に景気回復の兆しは見られるものの、消費税率のアップや先行きの不安などから、全体としては足踏みの状態にあります。

建設業界においては、東北の震災復興と2020年の東京オリンピック・パラリンピックの開催に向けた旺盛なインフラ投資や大都市圏を中心とした住宅・オフィスの建設ラッシュに支えられて、業績の回復が鮮明になる一方で、高齢化に伴う若年労働者をはじめとした担い手不足は、一層深刻さを増しております。

2013年の建設業就業者は499万人で、ピーク時の1997年に比べて186万人が減少しました。この間、55歳以上の高齢者の割合は23.5%から34.3%に上昇し、全産業平均の28.6%に比べて高齢化が一段と進行している結果となりました。一方、29歳以下の就業者は22%から10.2%と半減し、今後10年間で大量に退職する高齢者の補完がますます難しい状況となっています。

こうした社会情勢を受けて、国土交通省は一時的な雇用の増大に対応するため、外国人労働者の受け入れの拡大施策などを進めるとともに、若者に魅力ある産業への転換を求めて、ICT化の普及・促進施策なども積極的に展開しています。

そこで、日刊建設工業新聞社とKDDIは全国建設業協会のご協力を戴き、標記緊急アンケートを実施することにしました。

つきましては、上記趣旨をご賢察の上、本アンケート調査に格別のご高配を賜りますようお願い申し上げます。

なお、アンケートの調査・分析結果につきましては、6月末の日刊建設工業新聞紙上で紹介する予定ですので、貴社における今後の経営のご参考になれば幸甚に存じます。

謹白

*アンケートにご回答頂いた方には、クオカード500円分と熱中症マニュアル、
日刊建設工業新聞アンケート結果掲載紙をもれなく謹呈いたします。

<お問い合わせ先>

日刊建設工業新聞アンケート事務局 03-4396-8802

オペレーター対応時間 平日10:00~17:00(土日祝を除く)

「建設業界の高齢化に伴う人材確保とICT化の現況」アンケート用紙

日刊建設工業新聞社 事業局

KDDI 株式会社

下記質問項目をお読みいただき、該当する内容の選択肢を○で囲む又はご記入ください。

1. 貴社の従業員数をお教え下さい。(各支店、営業所等含む)
① ～30人 ② 31人～100人 ③ 101人～
 2. 全従業員中、年長者(50歳以上)の割合をお教え下さい。
① ～10% ② 11～30% ③ 31～50% ④ 51%～
 3. 全従業員中、若年者(10～20代)の割合をお教え下さい。
① ～10% ② 11～30% ③ 31～50% ④ 51%～
 4. 過去3年間で、若年者の採用実績をお教え下さい。(非正規職員を含む)
① 実績ナシ ② 1～3人 ③ 4～5人 ④ 6～10人 ⑤ 11～20人 ⑥ 21人～
 5. 全従業員中、女性技術者の人数をお教え下さい。
① 0人 ② 1～3人 ③ 4～5人 ④ 6～10人 ⑤ 11人～
 6. 全従業員中、女性技能者の人数をお教え下さい。
① 0人 ② 1～3人 ③ 4～5人 ④ 6～10人 ⑤ 11人～
 7. 現在、貴社の従業員数について当てはまるものをお選びください
① 適切な人員確保がなされており、業務に支障は全くない。
② 時に人材の不足を感じるが、業務に支障をきたす程ではない。
③ 人員は不足しており、新規雇用や業務効率化を実践、検討している。
④ 人員は不足しているが、現在の人員を維持していく。
 8. 貴社に後継者はいらっしゃいますか。
① 後継者が決定している。 ② 後継者と成り得る社員がいる。
③ 今のところ、後継者の見通しはたっていない。
- 【貴社の人材確保について、以下のご質問にお答え下さい。】
9. 新規採用は計画通りに進んでおられますか。
① 募集人数も確保出来ており、予定通りの選考を行うことができる。
② 選考はするが、予定する募集人数には及ばない。
③ 応募してくる人材が少なく、選考は難しい状況である。
④ 応募する人材がおらず、新規採用は実現できていない。
⑤ 新規採用を行う予定はない。
⑥ その他 (ご自由にお書きください)
 10. 人材を雇用するために何が必要だとお考えですか。
① 工事の受注を増やしていく ② 適正価格での工事請負
③ 職員の処遇改善 ④ 中長期的な経営戦略
⑤ その他 (ご自由にお書きください)
 11. 貴社の人材不足対策について当てはまるお考えをお選び下さい。
① 職員の再雇用、定年退職の年齢引き上げで対応する。
② 建設業の経験がある即戦力の人材を採用する。
③ 多能工を養成するなど、職員のスキルアップを図る。
④ 業務効率化を図るため、新しく機械やシステムを導入した。
⑤ その他 (ご自由にお書きください)

12. 新しい働き手として、女性や外国人労働者の雇用を考えておられますか

- ① 既に採用している。 ② 新規雇用を進めていく予定である。
③ 選択肢の一つとして雇用を検討していきたい。 ④ 現時点で、雇用する予定はない。

【情報通信技術(ICT)システムの利用について、以下のご質問にお答え下さい。】

13. 貴社では、スマートフォン・タブレット端末やアプリなどの情報通信技術(ICT)システムを導入していますか?

- ① はい ② いいえ

14. 【ICTシステムを導入している方にお伺いします。】

貴社が導入しているICTシステムで行っている業務について、あてはまるものを全てお答えください。

- ① 図面確認 ② 写真撮影・管理 ③ 測量 ④ 施工管理
⑤ 建物・設備診断 ⑥ 検査 ⑦ 資料作成 ⑧ その他（ご自由にお書き下さい）

15. 貴社が情報通信技術を検討する・使用する上で、問題となっている点はございますか

- ① ICTシステム自体をよく理解できていない。
② ICTシステムは自社の業務に必要なない。
③ 購入・ランニングコストが高い。
④ 購入・契約先が別々で、支払いが面倒である。
⑤ 新人や年長者が使用方法を理解するのが難しい。
⑥ 建設現場などで他社と仕事をする際、使用する情報通信技術に差が生じている。
⑦ その他（ご自由にお書きください）

プレゼントを正しく発送するため、貴社名、氏名、ご連絡先等全てご記入頂きますようお願い申し上げます
アンケートは●月●日までにご返送頂きますよう重ねてお願い申し上げます。

また、QRコード、URLからwebフォームにアクセス頂き、ご回答頂くことも可能です。

Webでご回答の場合は（<http://〇〇〇〇>）よりご記入下さい。

貴社名： _____

御住所： _____

TEL： _____ FAX： _____

mail： _____

部署・役職： _____ 氏名： _____

QR
コード

【個人情報の取り扱いについて】

1. 日刊建設工業新聞社

本アンケート内にてご記入いただきました個人情報その他につきましては、日刊建設工業新聞社の業務に、厳重な管理のもと使用させていただきます。詳しくは日刊建設工業新聞社プライバシーポリシー（http://www.decn.co.jp/?page_id=15）をご覧ください。

2. KDDI株式会社

本アンケート内にてご記入いただきました個人情報その他につきましては、KDDI株式会社およびKDDIまとめてオフィス株式会社の各種サービスに関する営業活動に、厳重な管理のもと使用させていただきます。

詳しくはKDDI株式会社プライバシーポリシー（<http://www.kddi.com/corporate/kddi/public/privacy/>）をご覧ください。

ご協力ありがとうございました。