

長 建 協 発 第 1 6 1 号
平成 2 7 年 6 月 2 9 日

会 員 各 位

一般社団法人長崎県建設業協会
会 長 谷 村 隆 三
[公 印 省 略]

新規高卒者におけるハローワークへの早期求人申込と
「魅力ある職場づくり」について

かねてより、本会業務の円滑な運営等につきましては、格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、最近では、少子高齢化の影響により、労働力人口が減少していく中で、若年者を中心とした人手不足が懸念されております。若い優秀な人材を確保するためには、将来にわたり安心して働くことができるよう雇用管理を改善し、「魅力ある職場づくり」を進めていくことが必要不可欠であります。

このため、長崎県及び長崎労働局では、次世代を担う若者の県内就職の促進・定着を目的として「県内高卒求人確保キャンペーン」を実施しているところであります。

つきましては、県内企業、ひいては長崎県の発展を担う若者の県内就職を促進するため、来春の新規高卒者におけるハローワークへの早期求人申込（6月20日受付開始）と「魅力ある職場づくり」について、長崎県知事及び長崎労働局長より）別添のとおり要請がまいっておりますのでお知らせ申し上げます。

なお、早期求人申込みについては、平成27年6月15日付け長建協発第132号でもお知らせしておりますことを申し添えます。