

技術者不足の現状反映を 来年から民間適用、議論必要

監理技術者 等制度

七 ネ コ ノ 便 (一 緩 和 措 置 の 声

でも、「監理技術者等の専門知識」は5000万円以上(建築業)、公共性のある施設工事で必要となる。「民間工事」は個人住宅以外は公共性のある施設とみなされる。耐震強度検査問題の再発防止策として打ち出している取り組みだけに、「個別具体的レベルでの「緩和措置」適用も難しかった」などとある。

本連絡しておる。国交省が
発送機関向けに作成した
「監理技術者制度適用マ
ニュアル」などで海外交
通代理店、「監理技術者」
施行ですが、「監理技術者」
は、「不良不適格業者」
として企業認証団体の
技術者登録の改正規則で
ある適用の範囲である。
とて「監理技術者制度」の
れてこぐ。

建設業法が定める監理技術者等制度に対する抗議が、ゼネコンなどから緩和措置を求める声があがっている。技術者不足が主な理由としているが、公共工事に限定されていた監理技術者の配属が来年度中に民間工事にも適用される予定であることや、1月末に国交省が示した経営改善事業の改正概要で企業団体内の技術者出向が見送られることとなり様子など要因がある。技術者制度をめぐる今後の議論に、受注者サイドの実情を反映させるためには、業界団体単位のオフィシャルな要望を活用を積極的に行う必要がある。

「技術者配置」といつての三十木論氏(関西事業本部外部主事)が、バネなども人が集まらない。多少なりとも緩和してくれないと」。先月末に建設業振興基金の主催で先月末に開かれたCIT-NETシンポジウムで清水建設も) まずそし(緩和措置で国交省側に訴えた。議題は建設業法順守だつたが、一(順守)といつて

の問題をクリアしていく
ことではない。現実的な対応をして欲しい」と語気を強めた。
同氏が書きしたのは「主任技術者の不専任」。専門知識の豊富な人材が技術者制度の運営と監督を一手に引き受け、従業員の昇進や昇給などの人事評議会も開催するなどして、従業員の待遇向上に貢献する。
用は従来から工事監督などを担当する専門家が、技術者制度の運営と監督を一手に引き受け、従業員の昇進や昇給などの人事評議会も開催するなどして、従業員の待遇向上に貢献する。

でも、「監理技術者等の専門知識」は5000万円以上(建築業)、公共性のある施設工事で必要となる。「民間工事」は個人住宅以外は公共性のある施設とみなされる。耐震強度検査問題の再発防止策として打ち出している取り組みだけに、「個別具体的レベルでの「緩和措置」適用も難しかった」などとある。

経営思想などは年々進歩するが、運用の範囲は縮む傾向にある。したがって既設施設では開拓の技術者出向も改正規書でれど、新規施設では「不戻不還規書」にはない。